

令和4年 3月 28日

中部食糧株式会社 一般事業主行動計画

女性の総合職を増やし、女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの3年間

2. 目標

女性の総合職を3人から5人以上にする。

3. 内容・実施時期

令和4年 4月～ 女性の総合職が活躍できる部署の選定

令和4年 10月～ 女性総合職が働きやすい職場環境の改善開始

令和5年 3月～ 採用活動時の女性の総合職採用の積極的な発信

令和5年 4月～ 女性の総合職採用を含めた採用活動の開始