

令和2年 3月 30日

中部食糧株式会社 一般事業主行動計画

社員の仕事と子育ての両立と、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成対策に貢献するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

【目標1】産前産後、育児、介護休業制度の周知徹底を図る

計画 令和2年4月～ 取得事例の検証。制度の見直し、確認
令和3年4月～ パンフレット等の作成
令和4年4月～ 社員への周知徹底

【目標2】有給休暇の取得促進を図る

計画 令和2年4月～ 取得状況の実態調査
令和3年5月～ 取得実績の推移の記録、確認
令和4年4月～ 取得が少ない部署の原因及び業務分析
令和5年4月～ 取得が少ない部署の対策検討
令和6年4月～ 管理職への研修、社員への周知啓発活動